


 vereniging van scheepsbenodigdhedenhandelaars,  
 zeilmakers en scheepstuigera

# Algemene Ledenvergadering

26 november 2019

## Agenda

1. Opening en vaststelling agenda
2. Ingekomen stukken en mededelingen
3. Behandeling verslag Algemene Ledenvergadering 7 november 2018
4. Arbeidsrechtelijke aangelegenheden
5. Nieuwe projecten in 2020
6. Financiën
  - a. Jaarrekening 2018
  - b. Verwachte realisatie 2019 en Begroting 2020 en contributie 2020
  - c. Verkiezing Kascommissie 2019
7. Bestuursverkiezing
  - a. Rechten en plichten ledengroepen SZS
  - e. O&A Fonds
10. Presentatie Dienst Justitiële Inrichtingen
11. Rondvraag en sluiting

## Zeilmakerij Vakbeurs



**Zeilmakerij Vakbeurs 2020**  
 20 en 21 Oktober 2020 - Expo Houten

## Arbeidsrechtelijke Aangelegenheden

- a. Voorbereiding cao 1 juli 2020 – 30 juni 2023
  - i Samenstelling Cao-Commissie
  - ii Stemt de ALV in met een vertaging van de vakvolwassen leeftijd in de onderhandelingen voor de cao?
  - iii Stemt de ALV in met een verhoging van de een na laagste loonschaal in de volgende cao naar minimumloon +5%?
- b. Gevolgen Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) voor SZS-leden

## Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

- Inwerkingtreding 1 januari 2020
- Nieuwe regels voor arbeidscontracten en ontslag
- Doel: verschillen in kosten en risico's tussen vaste en flexibele contracten te verminderen en werknemers met flexibele contracten meer zekerheid te bieden in werk en inkomen

## Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

Belangrijke punten:

- Cumulatiegrond bij ontslag  
Rechter kan dan max. halve transitievergoeding extra toekennen
- Vanaf 1e werkdag recht op transitievergoeding (nu na 2 jaar)
- Transitievergoeding een derde maandsalaris per gewerkt jaar

## Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

Belangrijke punten:

- Ketenbepaling: 3 tijdelijke contracten in 3 jaar (nu in 2 jaar)
- Oproepkracht minstens 4 dagen schriftelijk of per mail oproepen, anders hoeft hij/zij er geen gehoor aan te geven
- Zegt bedrijf werk minder dan 4 dagen van te voren af; dan houdt oproepkracht recht op loon over die uren (termijn kan bij CAO worden ingekort tot 1 dag)
- Na 12 maanden moet bedrijf oproepkracht contract voor vast aantal uren (gemiddelde afgelopen 12 maanden) geven. Aanbod binnen 1 maand doen.
- Verzuimt werkgever: na 13e maand die uren loon betalen

## Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

Belangrijke punten:

- Werkgevers gaan minder WW-premie betalen voor werknemers in vaste dienst,
- WW-premie voor vaste contracten 5 procentpunt lager dan voor flexibele krachten,
- Sector waarin werkgever actief is niet meer relevant.

• Jaarsalaris € 40.000,-	
• Lage premie (bijv. 1,5%)	= € 600,-
• Hoge premie (bijv. 6,5%)	= € 2.600,-
<b>Verschil</b>	<b>= € 2.000,-</b>

## Nieuwe projecten in 2020

- a. Kwaliteitsborging SZS-Leden

Wissenraet  
Van Spaendonck

## Positionering SZS op kwaliteit

26 november 2019

Door samenwerking worden kleine dingen groot

## Even dromen.....

"een SZS-keur geeft  
vertrouwen"

"ik doe alleen zaken  
met bedrijven met het  
SZS-keur"

"ik wil SZS-lid worden, want  
mijn klanten vragen om het  
SZS-keur"

"het doet toch  
lekkerder zaken  
met een SZS-keur"

## Plan van aanpak SZS-keur

Bestuur stelt de ledenvergadering voor om in een aantal stappen het SZS-keur te ontwikkelen.

Nu eerst een toelichting op 'zelfregulering voor de branchevereniging'.

## Afwegingen bij het ontwikkelen van het SZS-keur

Bij de afweging 'SZS-keur: ja of nee?' moet een aantal vragen worden beantwoord:

1. Wat is de reden om het te doen? En wat wil SZS bereiken?
2. Wat is de beste manier om het resultaat te bereiken?
3. Zien klanten (B2B of B2C) dit als waardevol en gaan ze het echt gebruiken?
4. Wat wordt de 'inhoud' van het SZS-keur en is daar draagvlak voor?
5. Is het te financieren, óók de noodzakelijke marketing en PR?

Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Waarom een SZS-keur?

In grote lijn zijn er 4 mogelijke redenen (doelen) om een keurmerk te organiseren:

Re-actief:

- Voorkomen van overheidsregulering
- Op verzoek van de overheid

Pro-actief:

- Branchepositionering
- Marktordening

SZS

Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Wat leren we van andere branches?



Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Vraag 1 voor SZS:

Wat is de doelstelling van SZS met het SZS-keur?

- Meer klanten/omzet voor SZS-leden
- Meer leden voor SZS
- .....

Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Zitten klanten op een SZS-keur te wachten?

De klant (B2B of B2C) gebruikt een keurmerk als:

- hij de certificering kent
- het voorziet in een behoefte
- de voordelen groter zijn dan de nadelen

Vraag kan gecreëerd worden, maar dat is niet eenvoudig, laat staan goedkoop!



Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Vraag 2 voor SZS:

- Gaan de klanten dit gebruiken bij de inkoop?
- Gaan de stakeholders het initiatief waarderen?
- En zien de leden dit zitten?

Dit is een voorbeeld van een afweging, het kan anders zijn.

## Go / no-go

Op basis van de antwoorden op vraag 1 en 2 kan SZS beslissen of er voldoende redenen en draagvlak is voor het initiatief. Dan kunnen de vervolgstappen worden gezet.

Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## De opties voor het SZS-keur:



Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## Welke optie is het meest geschikt?

Dat hangt af van diverse factoren:

- Wat wil je bereiken?
- Hoe 'streng' moet het zijn? (defensief – positief)
- Wat 'waarderen' klanten en stakeholders?
- Wat vinden de leden acceptabel?

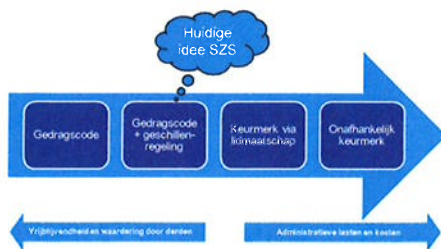
Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## De opties

Belere term: controlerende instrumenten		
<b>Technische instrumenten</b>	<b>Gedraggerichte instrumenten</b>	<b>Informerende instrumenten</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normalisatie</li> <li>• NTA</li> <li>• Regulering door techniek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gedragscode</li> <li>• Reclamecode</li> <li>• Protocol</li> <li>• Hierenakkoord</li> <li>• Convenant</li> <li>• Kattel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keurmerk</li> <li>• Certificatie</li> <li>• Erkenningsregeling</li> <li>• Keurmerkenlijst</li> <li>• Visitatie</li> </ul>
<b>Contractuele instrumenten</b>	<b>Geschiedende instrumenten</b>	<b>PEC's</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg over algemene voorwaarden</li> <li>• Standaardregeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbitrage</li> <li>• Klendadvies</li> <li>• Mediatie</li> <li>• Ombudman</li> <li>• Tuchtrect</li> </ul>	

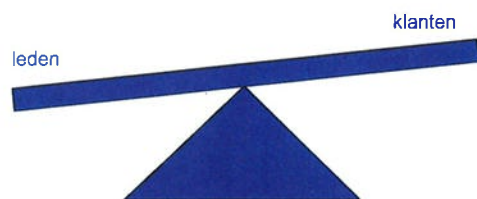
Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## Voorlopige keuze SZS-keur



Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## Inhoud en draagvlak gedragscode en klachtenprocedure



Dit is een voorbeeld van een idee dat niet wordt uitgevoerd.

## Last but not least.....

Zonder stevig communicatieplan en -budget is het inrichten van een SZS-keur zonde van de inspanning.



## Plan van aanpak SZS-keur

Bestuur stelt de ledenvergadering voor om in een aantal stappen SZS-keur te ontwikkelen:

<b>A en B. Voorbereiding, toetsing draagvlak</b>
Gesprek met bestuur t.b.v. doelstelling, orderwerperisico's en knelpunten en toetsen draagvlak incl. voorbereiding
Uitwerken van tekst gedragscode
Toetsen draagvlak bij leden en afnemersklanten (afhankelijk van keuzes bestuur t.a.v. methode aan aantal afspraken)
Overzicht van bevindingen + bespreken met bestuur
<b>C t/m E. Uitrollen</b>
Vaststellen definitieve gedragscode
Uitwerken klachtprocedure
Communicatie

## Financiële impact

Ontwikkeling gedragscode en regeling:	€ 12.000 – € 20.000
Ontwikkeling logo, website, pr-materiaal:	€ 10.000
Jaarlijks onderhoud:	€3.000 - €5.000
Jaarlijks communicatiebudget:	minimaal €30.000

## Vragen?

## Nieuwe projecten in 2020

- b. Circulariteit zeildoek:
- Inzamelen en recycleren PVC (TNO)
  - Excess Materials Exchange  
<https://excessmaterialsexchange.com/>

BATEN	Begroting 2019	Realisatie 2019	Begroting 2018
Contributies	44.000	68.887	69.700
Rente	125	199	100
Sociaal Fonds Hetaal & Techniek	37.500	34.224	37.500
<b>Totaal baten</b>	<b>81.625</b>	<b>103.310</b>	<b>107.300</b>

LASTEN	Begroting 2019	Realisatie 2019	Begroting 2018
Secretariaatskosten	74.025	79.821	76.838
SWF	964	9.009	9.000
Risico-Verzorging en Vergaderkosten	12.000	9.326	12.000
Onbepaalde Pens	190	27	800
Accumulatiekosten	1.290	1.036	1.290
Toveling R&E		1.860	
Repressieskosten	100	217	50
Voorziening duurzame mobiliteit	964	847	964
Aankoop SZS reparatiekosten PR en internet	5.000	16.977	5.000
Overseen	750	1.474	750
<b>Totaal lasten</b>	<b>93.225</b>	<b>113.896</b>	<b>109.238</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-11.600</b>	<b>-10.586</b>	<b>-1.938</b>

Analysa van de vermogenspositie	2018	2017	verschil
<b>Vrijgemaakt beschikbaar:</b>			
Vrijwilligen	18.215	12.802	5.413
Lijfde middelen	348.084	353.189	-5.105
Al-Europese schulden	-21.198	8.152	-13.350
Verplichtingen	-149.750	-156.418	6.668
<b>Over de balanslijn wordt pleats met</b>			
Eigen vermogen	258.562	288.228	-29.666
Bankrekeningvoorraad	87.188	88.193	-1.005
<b>Totaal</b>	<b>345.750</b>	<b>376.421</b>	<b>-30.671</b>

VERENIGING VAN SCHEEPBEOOGSCHEDESHANDELAREN ZELBAARERS EN SCHEEPSTUJERS					
	Realisatie 2018	Regening 2018	Realisatie 1ste semester 2019	Verwachte realisatie 2019	Regening 2019
<b>INKOMEN</b>					
Contributies	66.907	44.000	47.571	47.571	44.000
Overige	198	25	22	22	25
Overname Fonds Michael & Techniek	34.224	37.500	22.203	37.500	36.300
Overname Inkom			500	500	
<b>Totaal Inkom</b>	<b>101.329</b>	<b>81.525</b>	<b>70.296</b>	<b>85.571</b>	<b>80.325</b>
<b>LASTEN</b>					
Administratiekosten	40.045	40.425	38.203	40.425	40.300
Activiteiten Overname Fonds Michael & Techniek	31.751	23.607	21.424	30.300	30.300
Overnamekosten	294	500	124	171	200
Verkoopkosten	9.772	12.500	1.500	11.800	11.400
Verkoopovername	4.868	1.500	600	1.400	1.500
WV en commissies	10.012	10.000	3.500	3.000	3.000
Overnamekosten	207	400	111	300	300
<b>Totaal Lasten</b>	<b>106.649</b>	<b>88.932</b>	<b>65.462</b>	<b>88.726</b>	<b>89.000</b>
<b>Resultaat</b>	<b>14.680</b>	<b>12.593</b>	<b>4.834</b>	<b>6.845</b>	<b>10.325</b>

## Kascommissie 2019

Eelo Gitz

?

## Bestuursverkiezing

Aftredend:

Robert Smeets

## Bestuursverkiezing

Kandidaat-bestuursleden

?

?

?

## Rechten en Plichten

Ledengroepen:

- Leden
- Buitengewone leden
- (Eenmansbedrijven)

## O&A Fonds

Yacht Builders Academy

## DJI

Ronald Schouwenaar

## Rondvraag en sluiting