

HUISHOUDELIJK REGLEMENT SZS

ARTIKEL 1

Aanmelding voor het lidmaatschap vindt plaats door inlevering bij het secretariaat van een door het kandidaat-lid ingevuld en ondertekend formulier, waarvan het model door het bestuur wordt vastgesteld. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk omtrent de toelating. Eventueel entreegeld wordt vastgesteld door de algemene vergadering.

ARTIKEL 2

In geval van weigering tot toelating deelt het secretariaat zulks met redenen omkleed schriftelijk mede aan het kandidaat-lid uiterlijk zeven dagen na de beslissing van het bestuur. Het kandidaat-lid kan tegen weigering in beroep gaan overeenkomstig het bepaalde in de statuten.

ARTIKEL 3

De medewerkers van het secretariaat van de vereniging verrichten hun werkzaamheden verbonden aan de in artikel 2 van de statuten gestelde doeleinden alsmede de registratie van de leden en de inning van de bijdragen. Zij zijn belast met het dagelijks beheer der geldmiddelen, overeenkomstig de op de algemene jaarvergadering vastgestelde begroting. De medewerkers van het secretariaat wonen de vergaderingen van het bestuur en van de leden bij. Zij bezitten geen stemrecht.

ARTIKEL 4

De kandidaatstelling van bestuursleden kan geschieden:

- a. door het bestuur;
- b. door ten minste 5 leden van de vereniging. In dat geval dient de kandidaatstelling één week voor de algemene ledenvergadering schriftelijk bij het secretariaat der vereniging te zijn geschied.

ARTIKEL 5

Binnen drie maanden na afloop van elk verenigingsjaar laat het secretariaat een door het bestuur aan te wijzen register-accountant de balans en verlies- en winstrekening opmaken.

ARTIKEL 6

De voorzitter en de bestuursleden betrachten bij hun werkzaamheden onpartijdigheid en houden de zaken- en bedrijfsgegevens, waarvan zij kennis nemen geheim. Deze verplichting tot geheimhouding blijft ook na hun aftreden als bestuurslid bestaan.

ARTIKEL 7

De medewerkers van het secretariaat betrachten bij hun werkzaamheden onpartijdigheid en houden de zaken- en bedrijfsgegevens, waarvan zij kennis nemen geheim. Deze verplichting tot geheimhouding blijft ook na hun aftreden bestaan. Op deze plicht zullen zij zich zo nodig tegenover de algemene vergadering of het bestuur moeten beroepen.

ARTIKEL 8

1. De door de algemene vergadering vaste gestelde bijdrage (n) dient in jaarlijkse termijnen te worden voldaan.
2. De leden zijn verplicht te voldoen aan de daartoe door het bestuur opgelegde verplichting om de opgegeven contributieklassering te doen gaan van een verklaring van de accountant van het lid. Het secretariaat heeft een absolute geheimhoudingsplicht met betrekking tot de ontvangen opgaven.
Bij gebreke van of niet tijdige verstrekking van een zodanige verklaring is het secretariaat bevoegd om het betreffende lid te plaatsen in de hoogste contributieklassering.
3. Indien een lid heeft nagelaten de door hem verschuldigde bijdrage vóór 1 maart van het lopende verenigingsjaar te voldoen, zal hij automatisch in gebreke zijn en gehouden aan de vereniging te vergoeden alle kosten van inning, de buitengerechtelijke kosten daaronder begrepen.
4. Indien een lid heeft nagelaten de door haar verschuldigde bijdrage vóór 1 maart van het lopende verenigingsjaar te voldoen, is het bestuur gerechtigd het betreffende lid te onttrekken uit het lidmaatschap.

ARTIKEL 9

Het bestuur kan uit zijn midden of uit de leden commissies benoemen welke werkzaamheden het bepaalt en regelt. Het kan medewerkers van het secretariaat machtigen tot het voeren van bepaalde onderhandelingen.

ARTIKEL 10

Het bestuur en/of commissieleden kunnen vergoeding van reis- en verblijfkosten ontvangen.

ARTIKEL 11

Wijzigingen in dit reglement kunnen alleen worden aangebracht in een algemene vergadering met 2/3 (twee/derde) meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen. Een voorstel tot wijziging moet tijdig en inhoudelijk aan de leden worden medegedeeld.

ARTIKEL 12

In alle gevallen, waarin statuten of huishoudelijk reglement niet, of niet volledig voorzien, dan wel twijfel rijst omtrent de uitleg van de bepalingen, beslist het bestuur.